

Richtlijnen voor spoedeisende hulp bij gendergerelateerd misbruik en bij machtsmisbruik

Opgesteld door de IBFed Gender Commissie

Adriana Tescari, Ana Lapeña, Belén Zarralanga, Blanny Gomez, Brena Marinho, Claudia Vega, Danielle Tavares, Evandro Oliveira, Lucia Lindner, More Gemma, Myrthes Gonzalez, Patricia Vozzi en Ricardo Zamudio

Dit document bevat duidelijke richtlijnen voor onmiddellijke actie in antwoord op meldingen van misbruik door professionals die betrokken zijn bij de beoefening van Biodanza, met name in verband met gender, machtsmisbruik en de ethische band met de deelnemers aan de reguliere groepen en de studenten van de opleidingen.

Ons ethisch engagement heeft betrekking op zorg, actief luisteren, de integriteit van relaties en het scheppen van een veilige, respectvolle en zorgzame omgeving voor iedereen.

1. Ongepast en misbruimakend gedrag

Deze zorggids is van toepassing op situaties van ethische schending, waaronder:

Machtsmisbruik: gebruik van vertrouwen of autoriteit om een andere persoon te manipuleren, te controleren of aan seksuele situaties te onderwerpen.

In het kader van de praktijk en het onderwijs van Biodanza wordt elke handeling waarbij personen met gezag (facilitator, didact, schoolhoofd, enz.) hun rol gebruiken om andere deelnemers, studenten en facilitators op ongepaste wijze te beïnvloeden, beschouwd als machtsmisbruik, het breken van de ethiek van zorg, respect en gelijkheid.

Seksuele of op geslacht gebaseerde vormen van machtsmisbruik zijn onder meer :

- Seksuele insinuaties binnen of buiten de vivenciële ruimte, waarbij de pedagogische of vertrouwensrelatie wordt gebruikt als middel tot druk of manipulatie.
- Affectieve of seksuele relaties aangaan met studenten of deelnemers zolang er een pedagogische relatie of machtsrelatie bestaat, zonder dat er een ruimte van vrijheid, instemming en voorwaarden voor gelijkheid zijn gewaarborgd.
- De rol van facilitator gebruiken om mensen te begunstigen of uit te sluiten op basis van hun affectieve antwoord, van hun emotionele of seksuele beschikbaarheid.
- Intimidatie of seksueel lastigvallen: toenaderingen, insinuaties, opmerkingen, houdingen of aanraking met een seksuele connotatie zonder toestemming, zelfs als ze zijn vermomd als affectie en/of als humor.

- Discriminatie en/of genderongelijkheid: houdingen, woorden of gedragingen die mensen discrimineren, inperken, onzichtbaar maken of diskwalificeren op basis van geslacht, seksuele geaardheid en/of genderidentiteit.

- Seksueel misbruik: elke handeling van seksuele aard die wordt uitgevoerd zonder de vrije, geïnformeerde en uitdrukkelijke toestemming van de andere persoon.

Dit omvat aanraken, fysieke toenadering, gebaren, woorden of seksuele insinuaties die niet zijn gevraagd of aanvaard.

Toestemming moet bewust worden gegeven, zonder dwang, druk, manipulatie of uitbuiting van macht, autoriteit of kwetsbaarheid.

Deze misbruiken kunnen zich manifesteren door misbruik van vertrouwen, hiërarchische macht of emotionele en lichamelijke dynamiek specifiek aan de vivenciële omgeving.

In gevallen waarin seksueel misbruik, misbruik van minderjarigen of enig gedrag dat door de wet als misdrijf wordt beschouwd, wordt vastgesteld - hetzij door een definitieve uitspraak (in res judicata), hetzij door middel van een naar behoren gedocumenteerd intern onderzoek en een eerlijk proces garandeert dat de professional rechtstreeks wordt doorverwezen naar de derde instantie van deze zorggids, met onmiddellijke intrekking van de toestemming om professioneel te handelen binnen het Biodanza-netwerk.

Deze maatregel is gebaseerd op de bescherming van de deelnemers en de institutionele verantwoordelijkheid in het licht van de ernst van wat er is gebeurd.

2. Luisteren als absolute prioriteit

Luisteren vanuit een genderperspectief met aandacht voor diversiteit

Na ontvangst van een klacht is de eerste en belangrijkste actie het onthalen en luisteren naar de persoon die een klacht heeft, met empathie, respect en vertrouwelijkheid.

Er moet met volle aandacht naar hun verhaal worden geluisterd, zonder voorbarige oordelen, en met het besef van de diepgaande impact die grensoverschrijdend gedrag kan hebben.

3. Recht om gehoord te worden en om zich te verdedigen van de aangeklaagde professional

Alvorens formele maatregelen te nemen, moet de in de melding genoemde professional worden gehoord in een passend kader en volledig worden geïnformeerd — met het geheel van de documentatie — over de inhoud van de beschuldigingen.

Zijn of haar recht om gehoord te worden en zich te verdedigen moet worden gewaarborgd, met inachtneming van de beginselen van zorg, dialoog en herstelrecht.

4. Meldingsprocedure

IBFed zal een klachtenformulier ter beschikking stellen om informatie te verzamelen, waarmee anonieme of op naam gestelde klachten, meldingen van derden en klachten van deelnemers, facilitators of didactici kunnen worden geregistreerd.

De klacht kan worden ingediend via leden van de IBFed Gender commissie of via leden van de Ethische Commissie of ook via e-mail.

De eerste meldingen mogen anoniem zijn en moeten zoveel mogelijk informatie bevatten om de feitelijke van de gebeurtenissen en de identiteit van de betrokken personen te kunnen inschatten.

De ernst, evenals de frequentie en het opnieuw optreden van ongepast gedrag, inbegrepen het aantal personen die er melding van maken dient te worden ingeschat.

De personen die de klacht indienen moet worden geïnformeerd over de mogelijkheid om door te gaan naar de volgende stappen, waarin ze zullen worden gehoord en kunnen kiezen om anoniem te blijven of daarvan af te zien om het onderzoek voort te zetten.

Om maatregelen te kunnen nemen in Eerste Aanleg, is een grondiger onderzoek nodig om de waarheid van de feiten vast te stellen, wat kan betekenen dat de anonimiteit moet worden opgeheven (overeenkomstig de Italiaanse wetgeving die van toepassing is op het reglement van de IBFed).

Dit moet gebeuren met inachtneming van het recht van de in beschuldiging gestelde persoon op een tegenverhoor en op een volledige verdediging.

In deze zin moet de wetgeving die in elk land van kracht is, worden beschouwd met alle gevolgen van dien, vanwege het gebied waar de gebeurtenissen plaatsvinden, het centrum van het leven van

de betrokken mensen, naar gelang van het geval, in overeenstemming met het internationaal recht en de verdragen over gender en diversiteit.

Er moet rekening worden gehouden met de toepasselijke nationale wetgeving, afhankelijk van de plaats waar de feiten zich hebben voorgedaan, het leefcentrum van de betrokken personen en de relevante internationale overeenkomsten op het gebied van mensenrechten, gender en diversiteit.

Meldingen van derden:

Het wordt als onaanvaardbaar beschouwd om klachten van derden in behandeling te nemen, aangezien de beschreven handelingen mogelijk strafbare feiten zijn. Overeenkomstig het beginsel van actieve legitimatie is alleen de persoon die rechtstreeks getroffen is, bevoegd om een klacht in te dienen.

Persoonlijk ingediende klachten:

Het is toegestaan dat een klacht rechtstreeks bij één of twee leden van de commissie wordt ingediend. In dat geval moet het lid de persoon die de klacht indient vragen om ook het formulier in te vullen, zodat de klacht formeel wordt geregistreerd.

Dit lid van de commissie kan de zaak opvolgen, zorg bieden en de gevestigde vertrouwensband respecteren.

Om het relaas te onderzoeken en de verantwoordelijkheid van de professional te evalueren, wordt een commissie bijeengeroepen die bestaat uit ten minste drie leden van de Commissies voor Ethiek en Gender.

5. Instanties

Indien de Commissie de juistheid van het relaas herkent, moet zij de volgende procedures volgen in geval van machtsmisbruik en intimidatie, wanneer de zaken nog niet bij de rechter aanhangig zijn gemaakt.

5A. Eerste instantie: waarschuwing, een proeftijd van twee jaar en educatief traject

Er wordt een proefperiode van twee jaar ingesteld, met voortdurende begeleiding en halfjaarlijkse evaluaties.

Stappen:

- Formeel gesprek met de professional.
- Schriftelijke waarschuwing waarin het gedrag en de ernst ervan worden beschreven.
- Proefperiode van twee jaar waarin geen nieuwe klachten mogen worden ingediend.

- Verplichte deelname aan een educatief traject met onder meer:
 - o Opleiding over misbruik en machtsverhoudingen
 - o Voorlichting over gender, diversiteit en relationele ethiek
 - o Reflectieve begeleiding met een door de commissie aangewezen persoon
 - o Periodieke verslagen waarin het leerproces en de transformatie worden gedocumenteerd

Begeleiding van de betrokkenen

Zodra de geldigheid van de klacht en de verantwoordelijkheid van de professional zijn erkend, zullen de getroffen personen een ruimte voor luisteren, emotionele ondersteuning en begeleiding, gefaciliteerd door professionals gesensibiliseerd en getraind in genderkwesties.

Het doel is het bevorderen van een symbolisch herstel, het versterken van de autonomie en het welzijn bevorderen van de persoon wiens integriteit werd geschonden.

5B. Tweede instantie: publieke waarschuwing

Als er tijdens de proeftijd nieuwe klachten zijn, wordt er een publieke waarschuwing gegeven, waarin het gedragspatroon wordt bevestigd en de transparantie in de gemeenschap wordt bevorderd.

Deze waarschuwing zal worden geregistreerd door de interne kanalen van de Federatie en doorgegeven aan alle opleidingsscholen in Biodanza.

5C. Derde instantie: intrekking van het professioneel statuut

Indien er na de openbare waarschuwing nieuwe klachten worden ontvangen — of in geval van bewezen seksueel misbruik, misbruik van minderjarigen of strafbaar gedrag, zal de Federatie de toestemming van de professional om op te treden als directeur, didact of facilitator van Biodanza in reguliere groepen en opleidingsscholen voor Biodanza intrekken.

Dit is een definitieve en onherroepelijke institutionele maatregel.

Preventieve maatregelen

Informatieve, educatieve en affectieve versterking

Er moeten leer- en ontwikkelingsruimtes worden geschapen om te informeren, te sensibiliseren en geweld tegen vrouwen en mensen van diverse genders te voorkomen in alle ruimtes van het Biodanza-systeem waar interpersoonlijke relaties tot stand komen.
